



О‘ЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI FAVQULODDA VAZIYATLAR VAZIRINING BUYRUG‘I

31 -son

20 22-yil “ 19 ” yanvar

Toshkent shahri

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш tizimini жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарори ижросини таъминлаш тўғрисида

Вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш ва коррупциявий ҳолатларнинг барвақт олдини олиш тизими самарадорлигини ошириш, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизimini жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида” 2022 йил 12 январдаги ПҚ–81-сон қарори ижросини самарали таъминлаш мақсадида,

БУЮРАМАН:

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизimini жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида” 2022 йил 12 январдаги ПҚ–81-сон қарори вазирлик тизимида раҳбарлик ва ижро учун қабул қилинсин.

2. Мазкур қарор билан:

Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгаш, Коррупцияга қарши курашиш агентлиги, Бош прокуратура ва Адлия вазирлигининг давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан, маҳаллий давлат ҳокимияти органларида (кейинги ўринларда — давлат ташкилотлари) коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларнинг самарадорлигини таҳлил қилиш, баҳолаш ва камчиликларни бартараф этишга қаратилган Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизimini жорий этиш тўғрисидаги таклифи маъқулланганлиги;

коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш (кейинги ўринларда — рейтинг баҳолаш) куйидаги бешта йўналиш бўйича белгиланган индикаторлар асосида амалга оширилиши:

давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш бўйича механизм ва ҳуқуқий асосларнинг яратилганлиги ҳамда амалиётга татбиқ этилганлиги;

коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш, баҳолаш ва уларни камайтириш бўйича чора-тадбирларнинг амалга оширилганлиги;

давлат ташкилотлари раҳбарларининг коррупцияга қарши муросасиз муносабатни кўрсатувчи ҳатти-ҳаракатларининг мавжудлиги;

ходимларнинг коррупцияга қарши курашишга оид ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги ҳамда ушбу соҳада билим ва кўникмаларини ошириш бўйича чора-тадбирларнинг амалга оширилганлиги;

коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли соҳа ёки тармоқ кесимида аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, ушбу иллатга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга қаратилган тарғибот тадбирларининг самарадорлиги белгиланганлиги;

2022 йил 1 февралдан бошлаб рейтинг баҳолаш тизими, эксперимент тариқасида, 1-иловада кўрсатилган ва ўз фаолиятида коррупцияга қарши менежмент тизимини жорий этаётган давлат ташкилотлари фаолиятига;

2022 йил 1 июлдан бошлаб эксперимент натижаларини инобатга олган ҳолда рейтинг баҳолаш тизими барча давлат ташкилотлари фаолиятига жорий этилиши;

рейтинг баҳолаш Коррупцияга қарши курашиш агентлиги томонидан «E-Anticor.uz» электрон платформаси орқали ташкил этилиши;

коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлиги 0 баллдан 100 баллгача рейтингда баҳоланиб, фаолият самарадорлиги «яхши», «қониқарли» ва «қониқарсиз» тоифаларга ажратилиши;

рейтинг баҳолаш натижалари электрон платформада ҳисоблаб чиқилиши ва ҳар йили 1 мартга қадар кенг жамоатчилик учун оммавий ахборот воситаларида эълон қилиб борилиши;

ҳар йили олдинги йилнинг 1 январидан баҳоланиш ўтказилаётган йилнинг 1 январига қадар бўлган давр рейтинг баҳолаш тизими билан қамраб олиниши;

«яхши» деб баҳоланган давлат ташкилотларининг коррупцияга қарши курашиш борасидаги ижобий тажрибасини оммалаштириш бўйича чора-тадбирларни белгилаш ва амалга ошириши;

«қониқарли» деб баҳоланган давлат ташкилотларига уларнинг коррупцияга қарши курашиш борасидаги фаолиятини янада яхшилаш бўйича тавсиялар киритиш ва уларни амалга оширишда кўмаклашиши;

«қониқарсиз» деб баҳоланган давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашишда аниқланган камчиликларни бартараф этиш ва уларнинг ушбу йўналишдаги фаолиятини яхшилашга қаратилган чора-тадбирлар дастури ишлаб чиқилишини таъминлаб, унинг ижроси юзасидан тегишли раҳбарларнинг ҳисоботларини ҳар чоракда Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгашнинг йиғилишларида эшитилиши белгиланган.

3. Ахборот коммуникация технологиялари, Алоқа ва хабар бериш тизимини ривожлантириш бошқармаси (полковник Б.Мирзалиев) 2022 йил 15 июнга қадар рейтинг баҳолаш «E-Anticor.uz» электрон платформасига уланиш ва вазирлик тизимида ушбу платформани ишлатилиши ташкил қилинсин.

4. Вазирлик Марказий аппарати бош бошқармалари, бошқармалар ва мустақил бўлим, хизмат бошлиқлари, ҳудудий бошқармалар ҳамда таркибий тузилмалар бошлиқларига:

уч кун муддатда барча шахсий таркиб ўртасида ушбу қарор ва у билан тасдиқланган низом мазмуни ўрганиб чиқилиши ва консектлаштирилиши ташкил этилсин;

доимий равишда коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш бешта йўналиш бўйича белгиланган индикаторлар бўйича тадбирлар тўлиқ амалга оширилсин ҳамда ушбу буйруқ ижросининг таъминланишига шахсан биринчи раҳбарлар жавобгарлиги белгилансин.

5. Шахсий хавфсизлик бошқармаси (полковник Ф.Одилов) 2022 йил 1 июлдан бошлаб рейтинг баҳолаш «E-Anticor.uz» электрон платформасига эксперимент натижаларини инобатга олган ҳолда рейтинг баҳолаш тизими барча давлат ташкилотлари фаолиятига жорий этилишидан келиб чиқиб, коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш бешта йўналиши бўйича белгиланган индикаторлар асосида вазирлик тизимида амалга оширилган ишлар ўз вақтида киритиб борилиши йўлга қўйилсин.

6. Матбуот хизмати (капитан М.Садиков) вазирлик тизимида коррупцияга қарши курашиш соҳасида амалга оширилаётган ишлар вазирликнинг расмий веб-сайти ва матбуот нашрларида ёритиб борилсин.

7. Ишлар бошқармаси (полковник Ф.Азизов):

ушбу буйруқ ҳудудий бошқармалар ва таркибий тузилмаларга ҳимояланган “Е-хат” тизими орқали юборилсин ва “Гермес” ахборот тизимига жойлаштирилсин;

буйруқ барча шахсий таркибга етказилсин.

8. Мазкур буйруқ талабларининг бажарилишини назорат қилишни ўз зиммамда қолдираман.

Вазир в.б.
генерал-лейтенант



Т. Худайбергенов



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2022 yil « 12 » январь

№ ПК–81

Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизимини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида

Мамлакатимизда давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органларида коррупцияга қарши курашиш, уни келтириб чиқараётган сабаб ва шарт-шароитларни аниқлаш ва бартараф этиш борасида тизимли чоралар кўрилмоқда.

Хусусан, бир қатор вазирлик ва идоралар, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органларида ISO 37001:2016 халқаро стандартига асосан коррупцияга қарши менежмент тизими жорий этилиб, коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоровий ҳужжатлар қабул қилинди.

Шу билан бирга, коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини баҳолаш механизмлари мавжуд эмаслиги соҳада амалга оширилаётган тадбирларга ягона мезон асосида холисона баҳо бериш ва уларнинг натижадорлигини янада оширишга тўсқинлик қилмоқда.

Давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органларининг коррупцияга қарши курашиш борасидаги фаолиятига оид самарадорлик кўрсаткичларини белгилаш ва уларни илғор халқаро стандартлар асосида баҳолаш тизимини жорий этиш мақсадида:

1. Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгаш, Коррупцияга қарши курашиш агентлиги, Бош прокуратура ва Адлия вазирлигининг давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан, маҳаллий давлат ҳокимияти органларида (кейинги ўринларда – давлат ташкилотлари) коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларнинг самарадорлигини таҳлил қилиш, баҳолаш ва камчиликларни бартараф этишга қаратилган **Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизимини жорий этиш тўғрисидаги таклифи маъқуллансин.**

Белгилансинки, коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш (кейинги ўринларда – рейтинг баҳолаш) қуйидаги бешта йўналиш бўйича белгиланган индикаторлар асосида амалга оширилади:

давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш бўйича механизм ва ҳуқуқий асосларнинг яратилганлиги ҳамда амалиётга татбиқ этилганлиги;

коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш, баҳолаш ва уларни камайтириш бўйича чора-тадбирларнинг амалга оширилганлиги;

давлат ташкилотлари раҳбарларининг коррупцияга қарши муросасиз муносабатни кўрсатувчи хатти-ҳаракатларининг мавжудлиги;

ходимларнинг коррупцияга қарши курашишга оид ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги ҳамда ушбу соҳада билим ва кўникмаларини ошириш бўйича чора-тадбирларнинг амалга оширилганлиги;

коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли соҳа ёки тармоқ кесимида аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, ушбу иллатга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга қаратилган тарғибот тадбирларининг самарадорлиги.

2. Шундай тартиб ўрнатилсинки, унга мувофиқ:

2022 йил 1 февралдан бошлаб рейтинг баҳолаш тизими, эксперимент тариқасида, 1-иловада кўрсатилган ва ўз фаолиятида коррупцияга қарши менежмент тизимини жорий этаётган давлат ташкилотлари фаолиятига;

2022 йил 1 июлдан бошлаб эксперимент натижаларини инобатга олган ҳолда рейтинг баҳолаш тизими барча давлат ташкилотлари фаолиятига жорий этилади.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгаш (Т. Нарбаева) Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (А. Бурханов) ва бошқа манфаатдор идоралар билан биргаликда эксперимент натижаларини чуқур таҳлил қилиш ва муҳокама қилиш ҳамда рейтинг баҳолаш тизимининг самарали ва тўлиқ жорий этилишини таъминлаш бўйича чораларни кўрсин.

3. Белгилансинки:

рейтинг баҳолаш Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (кейинги ўринларда – Агентлик) томонидан “**E-Anticor.uz**” электрон платформаси (кейинги ўринларда – электрон платформа) орқали ташкил этилади;

коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлиги 0 баллдан 100 баллгача рейтингда баҳоланиб, фаолият самарадорлиги “**яхши**”, “**қониқарли**” ва “**қониқарсиз**” тоифаларга ажратилади;

рейтинг баҳолаш натижалари электрон платформада **ҳисоблаб чиқилади** ва ҳар йили 1 мартга қадар кенг жамоатчилик учун **оммавий ахборот воситаларида** эълон қилиб борилади;

ҳар йили **олдинги йилнинг 1 январидан баҳоланиш ўтказилаётган йилнинг 1 январига қадар** бўлган давр рейтинг баҳолаш тизими билан қамраб олинади;

рейтинг баҳолаш натижаларининг холислигини текшириш мақсадида камида 30 фоизи фуқаролик жамияти институтлари вакилларида иборат бўлган **Рейтинг баҳолашни мустақил амалга оширувчи экспертлар гуруҳи** шакллантирилади.

4. Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тартиби тўғрисидаги низом 2-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгаш (Т. Нарбаева) Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (А. Бурханов) билан биргаликда рейтинг баҳолаш якунларига кўра қуйидаги чораларни кўрсин:

“яхши” деб баҳоланган давлат ташкилотларининг коррупцияга қарши курашиш борасидаги ижобий тажрибасини оммалаштириш бўйича чора-тадбирларни белгилаш ва амалга ошириш;

“қониқарли” деб баҳоланган давлат ташкилотларига уларнинг коррупцияга қарши курашиш борасидаги фаолиятини янада яхшилаш бўйича тавсиялар киритиш ва уларни амалга оширишда кўмаклашиш;

“қониқарсиз” деб баҳоланган давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашишда аниқланган камчиликларни бартараф этиш ва уларнинг ушбу йўналишдаги фаолиятини яхшилашга қаратилган чора-тадбирлар дастури ишлаб чиқилишини таъминлаб, унинг ижроси юзасидан тегишли раҳбарларнинг ҳисоботларини **ҳар чорақда** Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгашнинг йиғилишларида эшитиш.

5. Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (А. Бурханов) Ахборот технологиялари ва коммуникацияларини ривожлантириш вазирлиги (Ш. Шерматов) билан биргаликда:

икки ой муддатда электрон платформа орқали зарур ҳужжатларни онлайн режимида олиш ва рейтинг баҳолаш натижаларини ҳисоблаш имконини яратган ҳолда, унинг тўлиқ ишга туширилишини таъминласин;

эксперимент якунига кўра электрон платформани такомиллаштириш ва модернизация қилиш ҳамда унинг самарали ва узлуксиз ишлашини таъминлаш чораларини кўриб борсин.

Белгилаб қўйилсинки, электрон платформани такомиллаштириш ва модернизация қилиш, уни техник ва дастурий жиҳатдан қўллаб-қувватлаш билан боғлиқ харажатлар ҳар йили Агентликка Давлат бюджетидан ажратиладиган маблағлар ва қонунчилик ҳужжатлари билан тақиқланмаган бошқа манбалар ҳисобидан қопланади.

6. Агентлик (А. Бурханов) халқаро ташкилотлар ва хорижий экспертларни жалб этган ҳолда:

икки ой муддатда Рейтинг баҳолашни мустақил амалга оширувчи экспертлар гуруҳи таркибини шакллантириш ва унинг фаолиятини ташкил этишнинг тартиби ишлаб чиқилиб, тасдиқланишини таъминласин;

уч ой муддатда рейтинг баҳолаш, электрон платформадан фойдаланиш тартиби бўйича қўлланмаларни тайёрласин, шунингдек, давлат ташкилотлари ходимлари учун рейтинг баҳолаш, шу жумладан электрон платформадан фойдаланиш тартибини тушунтириш бўйича **мунтазам равишда** семинарларни ташкил этиб борсин;

2022 йил 1 июлга қадар ҳар бир индикатор бўйича кўрсаткичларни таҳлил қилиш усуллари ва аниқ мезонларини белгиловчи рейтинг баҳолаш услубиётини тасдиқласин;

мунтазам равишда давлат ташкилотларига коррупцияга қарши курашишга оид тегишли ички идоравий ҳужжатларни ишлаб чиқиш ва амалиётга татбиқ этиш бўйича амалий ёрдам кўрсатиб борсин.

7. Ўзбекистон Миллий телерадиокомпанияси (А. Хаджаев) ва Ўзбекистон Миллий ахборот агентлиги (А. Кўчимов) мазкур қарор ҳамда рейтинг баҳолаш натижалари оммавий ахборот воситаларида кенг ёритилишини ташкил этсин.

8. Мазкур қарорнинг ижросини самарали ташкил қилишга масъул ва шахсий жавобгар этиб Агентлик директори А.Э. Бурханов белгилансин.

Қарор ижросини муҳокама қилиб бориш, ижро учун масъул идоралар фаолиятини мувофиқлаштириш ва назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгаши раиси Т.К. Нарбаева ва Ўзбекистон Республикаси Бош вазири А.Н. Арипов зиммасига юклансин.

**Ўзбекистон Республикаси
Президенти**

Тошкент шаҳри



Ш. Мирзиёев

**Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш
эксперимент тариқасида ўтказиладиган давлат органлари ва ташкилотлари,
шу жумладан маҳаллий давлат ҳокимияти органлари
РЎЙХАТИ**

Т/р	Давлат органлари ва ташкилотлари номи
I. Вазирликлар	
1.	Адлия вазирлиги
2.	Ахборот технологиялари ва коммуникацияларини ривожлантириш вазирлиги
3.	Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги
4.	Мақтабгача таълим вазирлиги
5.	Молия вазирлиги
6.	Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги
7.	Соғлиқни сақлаш вазирлиги
8.	Транспорт вазирлиги
9.	Уй-жой коммунал хизмат кўрсатиш вазирлиги
10.	Халқ таълими вазирлиги
11.	Қурилиш вазирлиги
II. Давлат қўмиталари	
12.	Давлат божхона қўмитаси
13.	Давлат солиқ қўмитаси
14.	Саноат хавфсизлиги давлат қўмитаси
15.	Давлат статистика қўмитаси
III. Агентликлар	
16.	Адлия вазирлиги ҳузуридаги Давлат хизматлари агентлиги
17.	Адлия вазирлиги ҳузуридаги Интеллектуал мүлк агентлиги
18.	Алкоголь ва тамаки бозорини тартибга солиш ҳамда виночиликни ривожлантириш агентлиги
19.	Давлат активларини бошқариш агентлиги
20.	Давлат солиқ қўмитаси ҳузуридаги Кадастр агентлиги
21.	Техник жиҳатдан тартибга солиш агентлиги
22.	Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлиги
IV. Маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари	
23.	Тошкент шаҳри ҳокимлиги
24.	Тошкент вилояти ҳокимлиги
25.	Тошкент шаҳри Мирзо Улуғбек тумани ҳокимлиги
26.	Тошкент вилояти Бўка тумани ҳокимлиги

**Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини
рейтинг баҳолаш тартиби тўғрисида
НИЗОМ**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом барча давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан маҳаллий давлат ҳокимияти органлари (кейинги ўринларда – давлат ташкилотлари)да коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш (кейинги ўринларда – рейтинг баҳолаш) тартибини белгилайди.

2. Рейтинг баҳолаш давлат ташкилотларининг коррупцияга қарши курашиш бўйича олиб бораётган фаолияти самарадорлигини пухта таҳлил қилиш, баҳолаш ва аниқланган камчиликларни бартараф этиш учун тақлиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш мақсадида ўтказилади.

3. Давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш бўйича ички назорат тизими ва коррупциянинг олдини олиш бўйича бошқа халқаро стандартларнинг самарали жорий этилганлиги ҳамда амалиётга татбиқ қилинганлиги рейтинг баҳолашнинг объекти ҳисобланади.

4. Рейтинг баҳолаш Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (кейинги ўринларда – Агентлик) томонидан ташкил этилади.

2-боб. Рейтинг баҳолаш йўналишлари ва индикаторлари

5. Рейтинг баҳолаш алоҳида индикаторлардан ташкил топган қуйидаги йўналишлар бўйича амалга оширилади:

биринчи йўналиш – давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш бўйича механизм ва ҳуқуқий асосларнинг яратилганлиги ҳамда амалиётга татбиқ этилганлиги;

иккинчи йўналиш – коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш, баҳолаш ва уларни камайтириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги;

учинчи йўналиш – давлат ташкилотлари раҳбарларининг коррупцияга қарши муросасиз муносабатни кўрсатувчи хатти-ҳаракатларининг мавжудлиги;

тўртинчи йўналиш – ходимларнинг коррупцияга қарши курашишга оид ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги ҳамда ушбу соҳада билим ва кўникмаларини ошириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги;

бешинчи йўналиш – коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли соҳа ёки тармоқ кесимида аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, ушбу иллатга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга қаратилган тарғибот тадбирларининг самарадорлиги.

6. Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлиги 0 баллдан 100 баллгача рейтингда баҳоланиб, фаолият самарадорлиги **“яхши”**, **“қониқарли”** ва **“қониқарсиз”** тоифаларга ажратилади.

Бунда, индикаторларни бажариш орқали:

81 баллдан 100 баллгача тўплаган давлат ташкилоти фаолият самарадорлиги – **“яхши”**;

55 баллдан 81 баллгача тўплаган давлат ташкилоти фаолият самарадорлиги – **“қониқарли”**;

55 дан паст балл тўплаган давлат ташкилоти фаолият самарадорлиги – **“қониқарсиз”** деб топилади.

7. Рейтинг баҳолаш йўналишлари бўйича баллар қуйидагича тақсимланади:

биринчи йўналиш – максимал 35 балл;

иккинчи йўналиш – максимал 30 балл;

учинчи йўналиш – максимал 15 балл;

тўртинчи йўналиш – максимал 15 балл;

бешинчи йўналиш – максимал 5 балл.

8. Якуний баллар мазкур Низомга 1-иловада келтирилган Рейтинг баҳолаш йўналишлари ва индикатор кўрсаткичларидаги балларни бир-бирига қўшиб чиқиш орқали аниқланади.

3-боб. Рейтинг баҳолашни амалга ошириш тартиби

9. Рейтинг баҳолаш мазкур Низомга 2-иловадаги схемага мувофиқ амалга оширилади.

10. Агентлик ҳар йили 5 январга қадар “E-Anticor.uz” электрон платформаси (кейинги ўринларда – электрон платформа) орқали рейтинг баҳолашдан ўтказиладиган давлат ташкилотлари рўйхатини тузади ҳамда бу ҳақда уларни ёзма равишда хабардор қилади.

11. Давлат ташкилотлари томонидан ҳар чорақда (10 апрель, 10 июль ва 10 октябрга қадар) чорақлик маълумотлар, ҳар рейтинг баҳолаш йили якунида (10 январдан кечиктирмай) эса йиллик маълумотлар электрон платформа орқали Рейтинг баҳолаш йўналишлари ва индикатор кўрсаткичлари жадвалини тўлдириш йўли билан киритиб борилади.

Бунда, ушбу жадвал саволларга “тўлиқ бажарилган”, “асосан бажарилган”, “қисман бажарилган” ёки “бажарилмаган” устунларига тегишли белгини киритиш ҳамда тасдиқловчи ҳужжатларни бириктириш орқали тўлдирилади.

12. Агентлик мунтазам равишда давлат ташкилотлари томонидан электрон платформага киритилган маълумотларни таҳлил қилиб боради, коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги “қониқарсиз” деб топилиши мумкин бўлган давлат ташкилотларига услубий ёрдам кўрсатади.

13. Давлат ташкилотлари ҳар йили Агентликнинг хатини олгандан сўнг, ушбу Низомга 2-иловага мувофиқ муддатларда электрон платформа орқали зарур маълумотларни киритади.

Бунда, тизимга давлат томонидан қўриқланадиган ва махсус рўйхатлар билан чегаралаб қўйиладиган алоҳида аҳамиятли, мутлақо махфий ва махфий ҳарбий, сиёсий, иқтисодий, илмий-техникавий ва ўзга хил маълумотларни киритиш тақиқланади.

14. Йиллик маълумотлар киритилгандан сўнг Агентлик **ҳар йили:**

1 февралга қадар танлов асосида тегишли давлат ташкилоти томонидан киритилган маълумотларнинг ҳаққонийлигини замонавий-ахборот коммуникация воситаларини (видеоконференцалоқа, онлайн сўровнома ва шу кабилар) қўллаган ҳолда масофавий ўрганади. Бунда:

маълумотларнинг ҳаққонийлиги замонавий ахборот-коммуникация воситалари орқали масофавий ўрганиладиган давлат ташкилотлари сони фаолияти баҳоланаётган давлат ташкилотларининг камида 15 фоизини ташкил этиши лозим;

маълумотларнинг ҳаққонийлиги замонавий ахборот-коммуникация воситалари орқали масофавий ўрганиладиган давлат ташкилотлари рўйхати Агентлик томонидан, киритган маълумотлари шубҳали, нотўғри бўлган давлат ташкилотлари орасидан, мустақил равишда шакллантирилади.

15. Маълумотларнинг ҳаққонийлигини замонавий ахборот-коммуникация воситалари орқали масофавий ўрганиш жараёнида нотўғри ёки сохта маълумотлар киритилганлиги аниқланган тақдирда, Агентликнинг ўзи электрон тизимга киритилган маълумотларни мустақил равишда ўзгартиради ва бу ҳақида Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгашига маълумот беради.

16. Рейтинг баҳолаш натижалари электрон платформа орқали ҳисоблаб чиқилади. Автоматик равишда ҳисоблаб чиқилиши назарда тутилмаган индикаторлар бўйича баллар Агентлик томонидан ҳисобланади.

4-боб. Рейтинг баҳолашни мустақил амалга оширувчи экспертлар гуруҳи фаолиятини ташкил этиш тартиби

17. Рейтинг баҳолаш натижаларининг холислигини таъминлаш мақсадида ҳар йили 9 кишидан иборат бўлган Рейтинг баҳолашни мустақил амалга оширувчи экспертлар гуруҳи (кейинги ўринларда – Экспертлар гуруҳи) шакллантирилади.

Экспертлар гуруҳи таркибини шакллантириш ва унинг фаолиятини ташкил этиш, шу жумладан экспертларни танлаб олиш мезонлари, уларнинг мажбуриятлари ва манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш механизмларини назарда тутувчи тартиб Агентлик томонидан белгиланади.

18. Экспертлар гуруҳи таркиби Агентлик томонидан давлат ташкилотлари таклифларига асосан шакллантирилади.

Экспертлар гуруҳи таркибига, қоида тариқасида, коррупцияга қарши курашиш бўйича экспертлар, шу жумладан амалий тажриба ва жамиятда юқори обрўга эга бўлган бошқа шахслар киритилади.

Бунда, Экспертлар гуруҳи таркибида камида 3 киши фуқаролик жамияти институтлари вакилларидан бўлиши лозим.

19. Экспертлар гуруҳи Агентлик томонидан шакллантирилган дастлабки рейтинг баҳолаш натижаларини кўриб чиқади.

Бунда, Агентлик томонидан ушбу гуруҳга дастлабки рейтинг баҳолаш натижалари ва тегишли хулосалар тақдим этилади. Экспертлар гуруҳи сўровига кўра, бошқа қўшимча материаллар тақдим этилиши, электрон платформага уланиш имконияти яратилиши мумкин.

20. Экспертлар гуруҳи ҳар йили 15 февралга қадар дастлабки рейтинг баҳолаш натижаларини кўриб чиқиш бўйича қуйидагилардан бирини Агентликка тақдим этади:

дастлабки рейтинг баҳолаш натижаларини ўзгаришсиз қолдириш ёки қисман ўзгартириш ҳақида хулоса;

муқобил рейтинг баҳолаш натижалари.

Бунда, хулоса ва муқобил рейтинг баҳолаш натижаси Экспертлар гуруҳида овоз бериш натижаларига кўра шакллантириладиган фикр сифатида тақдим этилади. Овозлар тенг бўлиб қолганда гуруҳ раҳбарининг фикри ҳал қилувчи аҳамиятга эга бўлади.

21. Экспертлар гуруҳида қабул қилинган қарорга қўшилмаган гуруҳ аъзоси ўз фикрини алоҳида билдириш ҳуқуқига эга.

22. Агентлик Экспертлар гуруҳи томонидан тақдим этилган хулоса ёки муқобил рейтинг баҳолаш натижаларини ҳар йили 20 февралга қадар пухта таҳлил қилади, унга кўра якуний баҳолаш натижаларини шакллантиради ва баҳоланаётган давлат ташкилотларига тақдим қилади.

23. Давлат ташкилотлари ҳар йили 25 февралга қадар Агентлик томонидан юборилган якуний рейтинг баҳолаш натижаларини кўриб чиқади ҳамда зарурат бўлганда ўз таклиф ва эътирозларини Агентликка тақдим қилади.

24. Агентлик давлат ташкилотлари томонидан тақдим этилган таклиф ва эътирозларни пухта таҳлил қилади ва ҳар йили **1 мартга қадар** рейтинг баҳолашни ўзгартириш ёки ўзгартирмаслик ҳақида қарор қабул қилади.

25. Агентлик рейтинг баҳолаш якунларига кўра коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги **“яхши”**, **“қониқарли”** ва **“қониқарсиз”** бўлган давлат ташкилотлари рўйхатини ҳар йили **1 март куни** Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгашга киритади ҳамда ўз расмий-веб сайтида ва оммавий ахборот воситаларида эълон қилади.

5-боб. Рейтинг баҳолаш якунлари бўйича амалга ошириладиган тадбирлар

26. Агентлик томонидан рейтинг баҳолаш якунлари бўйича коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги **“яхши”** деб топилган давлат ташкилотларининг ижобий иш тажрибасини бошқа давлат ташкилотларида оммалаштириш бўйича тегишли чора-тадбирлар амалга оширилади.

Агентлик томонидан **“яхши”** деб баҳоланган давлат ташкилотларига уларнинг коррупцияга қарши курашишга масъул таркибий бўлинмалари ходимларини рағбатлантириш бўйича таклифлар киритиб борилади.

27. Рейтинг баҳолаш натижаларига кўра коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги **“қониқарли”** деб топилган давлат ташкилотларига самарадорликни янада ошириш бўйича Агентлик томонидан ҳар йили **15 мартга қадар** тавсиялар киритилади.

Давлат ташкилотлари киритилган тавсияларнинг бажарилиш ҳолати тўғрисидаги ахборотни Агентлик белгиланган муддатларда электрон платформага киритиб бориши лозим.

28. Коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги **“қониқарсиз”** деб топилган давлат ташкилотлари ҳар йили 20 мартга қадар коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини оширишга қаратилган чора-тадбирлар дастури ишлаб чиқиши ва уни Агентлик билан келишилган ҳолда тасдиқлаши лозим.

29. Кетма-кет икки йил давомида коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги **“қониқарсиз”** деб топилган давлат ташкилотлари раҳбарларига белгиланган тартибда интизомий жавобгарлик чораларини қўллаш масаласи кўриб чиқилади.

6-боб. Яқунловчи қоида

30. Ушбу Низом талабларини бузган шахслар қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгарликка тортилади.

31. Агентлик, зарурат бўлганда, рейтинг баҳолашнинг қўшимча йўналишлари ва индикатор кўрсаткичларини киритиши мумкин.

**Давлат органлари ва ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини
РЕЙТИНГ БАҲОЛАШ ЙўНАЛИШЛАРИ ВА ИНДИКАТОР КўРСАТКИЧЛАРИ**

Биринчи йўналиш					
Индикаторлар	Баллар				Асос*
	ТБ	АБ	ҚБ	Б	
<p>Давлат ташкилотларида коррупцияга қарши курашиш бўйича механизм ва ҳуқуқий асосларнинг яратилганлиги ва амалиётга татбиқ этилганлиги (жами – 35 балл)</p>					
<p>1.1. Коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий ҳужжатларнинг ишлаб чиқилганлиги ва ўз вақтида янгилаб борилиши</p>					
<p>1.1.1. Давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан маҳаллий давлат ҳокимияти органлари (кейинги ўринларда – Давлат ташкилотлари)да коррупцияга қарши курашиш бўйича қўйидаги ички идоравий ҳужжатларнинг мавжудлиги ва заруратга қараб янгилашиб борилиши:</p> <ul style="list-style-type: none"> – коррупцияга қарши курашиш сиёсати; – одоб-ахлоқ қоидалари; – коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш услубиёти; – манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича низом; – алоқа каналлари орқали коррупциявий хатти-ҳаракатлар тўғрисида келиб тушган хабарларни қабул қилиш ва кўриб чиқиш регламенти; 	3 балл	2 балл	1 балл	0 балл	<p>Тасдиқланган ҳужжатларнинг электрон шакли илова қилинади</p>

<p>– ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқитилишини ташкил қилиш бўйича йўриқнома;</p> <p>– контрагентларни текширишга оид йўриқнома;</p> <p>– ишга қабул қилинаётган номзодларни текшириш бўйича йўриқнома;</p> <p>– коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш услубиёти;</p> <p>– коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ҳақидаги ҳисоботни шакллантириш ва тақдим этиш регламенти;</p> <p>– коррупциявий хатти-ҳаракатлар ва одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатлари устидан хизмат текширувлари ўтказиш бўйича регламент;</p> <p>– давлат харидларини ўтказиш тўғрисидаги низом.</p> <p>Изоҳ: Мазкур тўпламдаги ҳамма ҳужжатлар қабул қилинган бўлса, ТБ, 7–11 таси қабул қилинган бўлса, АБ, 3–7 таси қабул қилинган бўлса, ҚБ, 0–3 таси қабул қилинган бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>				
1.2. Коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий механизмларнинг жорий этилганлиги				
1.2.1. Коррупция ҳақида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари				
<p>1.2.1.1. Коррупция ҳақида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари: камида 4 та алоқа канали (масалан, расмий веб-сайт, ижтимоий тармоқлардаги саҳифа, ишонч телефони, электрон манзил)нинг ташкил этилганлиги.</p>	ТБ 1 балл	Б 0 балл	Алоқа каналлари ҳаволаси илова қилинади	

<p>Изоҳ: Алоқа каналлари тўлиқ мавжуд бўлса ТБ, аксинча бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Веб-сайт ва бошқа ОАВлардаги маълумотлар ҳаволаси илова қилинади</p>
<p>1.2.1.2. Расмий веб-сайтта ва бошқа ОАВларда коррупция ҳақида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари ҳақидаги маълумотларнинг, шунингдек, коррупцияга қарши ички идоравий ҳужжатларнинг жойлаштирилганлиги.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Веб-сайттаги маълумотлар ҳаволаси илова қилинади</p>
<p>Изоҳ: Тўлиқ маълумот ва ҳужжатлар мавжуд бўлса, ТБ, аксинча бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Веб-сайттаги маълумотлар ҳаволаси илова қилинади</p>
<p>1.2.1.3. Расмий веб-сайтта коррупция фактларига доир мурожаатларни кўриб чиқиш натижалари ҳақидаги йиллик ҳисоботнинг мавжудлиги.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Веб-сайттаги маълумотлар ҳаволаси илова қилинади</p>
<p>Изоҳ: Мавжуд бўлса, ТБ, мавжуд бўлмаса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Веб-сайттаги маълумотлар ҳаволаси илова қилинади</p>
<p>1.2.2. Кадрларга оид масалаларда коррупцияга қарши курашиш тизимининг жорий этилиши</p>	<p>ТБ 3 балл</p>	<p>ҚБ 1 балл</p>	<p>Ўтказилган танлов материаллари (суҳбат ёки тест баённомалари, видео материал) илова қилинади</p>
<p>1.2.2.1. Вакант ўринларга кадрларни танлов асосида қабул қилиш тизимининг мавжудлиги.</p> <p>Изоҳ: Ҳисобот даврида 80–100 фоиз ходимлар очиқ танлов асосида ишга қабул қилинган бўлса, ТБ, 60–79 фоизи танлов асосида қабул қилинган бўлса, АБ, 30–59 фоизи танлов асосида қабул қилинган бўлса, ҚБ, 0–29 фоизи танлов асосида қабул қилинган бўлса Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 2 балл</p>	<p>АБ 2 балл</p>	<p>Ўтказилган танлов материаллари (суҳбат ёки тест баённомалари, видео материал) илова қилинади</p>

<p>1.2.2.2. Расмий веб-сайтта ишга қабул қилиш, ротация тўғрисидаги эълонлар ва ахборотларнинг мавжудлиги.</p> <p>Изоҳ: мавжуд бўлса, ТБ, мавжуд бўлмаса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Веб-сайттаги маълумотлар ҳаволаси илова қилинади</p>		
<p>1.2.2.3. Меҳнат шартномаларига коррупцияга қарши шартларнинг киритилганлиги.</p> <p>Изоҳ: Мавжуд бўлса, ТБ, мавжуд бўлмаса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Коррупцияга қарши шартлар билан меҳнат шартномасида танишганлигини имзоси билан тасдиқлаган ходимлар рўйхати илова қилинади</p>		
<p>1.2.2.4. Коррупция ҳолатлари ҳақида хабар бериш механизми, хабар берган ходимларни рағбатлантириш, уларнинг таъқибга олинмаслиги кафолатининг мавжудлиги.</p> <p>Изоҳ: Тегишли механизм мавжуд бўлса, ТБ, мавжуд бўлмаса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Мазкур масалаларни тартибга солувчи ички регламент, ходимлар рўйхати ва статистик маълумотлар илова қилинади</p>		
<p>1.2.3. Давлат ташкилотларида манфаатлар тўқнашувини ҳал қилишнинг ташкилий-ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш, уларга риоя этилиши юзасидан мониторинг ўтказилишини таъминлаш</p>					
<p>1.2.3.1. Ходимлар томонидан манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги декларацияни тўлдириш.</p> <p>Изоҳ: Ҳисобот даврида манфаатлар тўқнашуви</p>	<p>ТБ 3 балл</p>	<p>АБ 2 балл</p>	<p>ҚБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Ишга қабул қилишда, лавозими ўзгараётганда, ротация қилинаётганда ва</p>

<p>тўғрисидаги декларацияни тўлдирган ходимлар 100 фоиз бўлса, ТБ, 70–99 фоиз бўлса, АБ, 30–69 фоиз бўлса, ҚБ, 0–29 бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>						<p>йиллик декларацияни тўлдирган ходимларнинг кадрлар бўлими томонидан тасдиқланган рўйхати илова қилинади</p>
<p>1.2.3.2. Ишга қабул қилинувчи номзодлар устидан ўтказилган текширувлар сони.</p> <p>Изоҳ: Ҳисобот даврида 100 фоиз номзодлар текширилган бўлса, ТБ, 70–99 фоизи текширилган бўлса АБ, 30–69 фоизи текширилган бўлса, ҚБ, 0–29 фоизи текширилган бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 3 балл</p>	<p>АБ 2 балл</p>	<p>ҚБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Ишга қабул қилинувчи номзодларга нисбатан ўтказилган текширувлар тўғрисида хулосалар сони кўрсатилади</p>	
<p>1.2.3.3. Аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари ва уни тартибга солиш бўйича қабул қилинган чоралар.</p> <p>Изоҳ: Ҳисобот даврида манфаатлар тўқнашуви аниқланмаган ёки аниқланган ҳолатларга чоралар кўрилган бўлса, ТБ, манфаатлар тўқнашуви аниқланган ҳолатларга чоралар кўрилмаган бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 2 балл</p>		<p>0 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари реестри илова қилинади</p>	
<p>1.2.3.4. Контрагентлар устидан ўтказилган текширувлар сони</p> <p>Изоҳ: Ҳисобот даврида 100 фоиз контрагентлар текширилган бўлса, ТБ, 70–99 фоизи текширилган бўлса, АБ, 30–69 фоизи текширилган бўлса, ҚБ, 0–29</p>	<p>ТБ 3 балл</p>	<p>АБ 2 балл</p>	<p>ҚБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Контрагентларни текшириш реестри, ҳисобот даврида ўтказилган контрагентлар текширувлар сони,</p>	

<p>фоизи текширилган бўлса, Б устунига “X” белгиси қўйилади.</p>				<p>текширувлар натижалари бўйича ижобий ва салбий хулосалар нусхаси илова қилинади</p>
<p>1.2.4. Давлат ташкилотлари фаолиятида коррупциянинг олдини олишга доир тадбирларнинг амалга оширилиши юзасидан ушбу ташкилот томонидан кўрилатган чора-тадбирлар самарадорлигини баҳолаган ҳолда мунтазам равишда мониторинг ўтказиш</p>				
<p>1.2.4.1. Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ҳақидаги ҳисоботларнинг мавжудлиги ва сифатли тўлдирилганлиги.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикатор бўйича баллар Коррупцияга қарши курашиш агентлиги томонидан ҳисоботларнинг мавжудлиги ва сифатли тўлдирилганлигидан келиб чиқиб, 0–3 балл оралиғида белгиланади.</p>	<p>0-3 балл</p>		<p>Коррупцияга қарши курашиш тизимининг амал қилиши ҳақида умумий ҳисобот ҳамда коррупцияга қарши давлат дастурида назарда тутилган чора-тадбирларнинг ижроси ҳақида ҳисобот илова қилинади</p>	
<p>1.2.4.2. Коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш бўйича режадаги тадбирларнинг бажарилганлиги.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикатор бўйича баллар Коррупцияга қарши курашиш агентлиги томонидан режадаги тадбирларнинг сифатли ва ўз вақтида</p>	<p>0-3 балл</p>		<p>Режа (ташкilotнинг барча жараёнларини, мониторинг ва назорат қилинадиган даври ва текширув мuddатларини ўз ичига олган) ва унинг</p>	

<p>божарилганлигидан келиб чиқиб, 0–3 балл оралиғида белгиланади.</p>	<p>ижросини тасдиқловчи ҳужжатлар илова қилинади</p>			
<p>1.2.4.3. Ҳисобот даврида алоқа каналлари орқали келиб тушган коррупцияга оид хабарлар бўйича ва мониторинг натижаларига кўра коррупциявий ҳаракат деб ҳисобланган ҳолатлар юзасидан хизмат текширувлари ўтказилганлиги.</p> <p>Коррупцияга қарши курашишга оид қонунчиликнинг бузилганлиги тўғрисида тасдиқланган ҳолатларнинг (қонунчилик ҳужжатлари кесимида) аниқланганлиги.</p> <p>Давлат ташкилотларида тасдиқланган коррупцияга қарши курашиш бўйича назорат ва тартиб-таомилларнинг бузилиш ҳолатлари (ички ҳужжатлар кесимида), коррупциявий хатти-ҳаракатларга йўл қўйилганлик ҳолатларининг аниқланганлиги.</p> <p>Изоҳ: 100 фоиз текширилган (ўрганилган) бўлса, ТБ, 70–99 фоиз текширилган (ўрганилган) бўлса, АБ, 30–69 фоиз текширилган (ўрганилган) бўлса, ҚБ, 0–29 фоиз ўрганилган бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 3 балл</p>	<p>АБ 2 балл</p>	<p>ҚБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p> <p>Алоқа каналлари орқали келиб тушган хабарларни рўйхатга олиш реестри, хизмат текширувлари реестри нусхаси илова қилинади.</p> <p>Айбдорлар аниқланган ҳолатлар сони банд бўйича бўлиб кўрсатилади</p>
<p>1.2.4.4. Коррупцияга оид қонунчилик ва ички идоравий талабларни бузган ходимларга қўлланилган жазолар.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикатор бўйича баллар Коррупцияга қарши курашиш агентлиги томонидан, содир этилган</p>	<p>0-3 балл</p> <p>Кадрлар бўлими томонидан тасдиқланган коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилик ва ички</p>			

<p>ҳаракат ва қўлланилган жазо табиатидан келиб чиқиб, 0–3 балл оралиғида белгиланади. Ҳисобот йилида ўтказилган текширишлар ва келиб тушган хабарлар таҳлили асосида қонунчилик ва ички идоравий талабларни бузган ходимлар аниқланмаган бўлса, 2 балл қўйилади.</p>		<p>идоравий талабларни бузган ходимлар сони ҳамда уларга қўлланилган чоралар кўрсатилган рўйхат</p>				
<p>Иккинчи йўналиш</p>						
<p>Коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш, баҳолаш ва уларни камайтириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги (жами – 30 балл)</p>						
<p style="text-align: center;">Индикаторлар</p> <p>2.1. Давлат ташкилотининг барча функция ва вазифаларида коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш бўйича баҳолаш ўтказилганлиги.</p> <p>Изоҳ: Баҳолаш қамрови 100 фоиз бўлса, ТБ, 70–99 фоиз бўлса, АБ, 30–69 бўлса, ҚБ, 0–29 фоиз бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>						
<p>2.2. Аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш бўйича кўрилган чоралар.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикатор бўйича баллар аниқланган хавф-хатар ва минималлаштириш учун кўрилган чоралар табиатидан келиб чиқиб, Коррупцияга қарши курашиш агентлиги томонидан 0-15 балл оралиғида белгиланади.</p>	<p>Баллар</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">ТБ 15 балл</td> <td style="text-align: center;">АБ 10 балл</td> <td style="text-align: center;">ҚБ 5 балл</td> <td style="text-align: center;">Б 0 балл</td> </tr> </table>	ТБ 15 балл	АБ 10 балл	ҚБ 5 балл	Б 0 балл	<p>Давлат ташкилотининг бирлашган коррупциявий хавф-хатарлар харитаси, коррупция хавфига энг кўп мойил бўлган функция ва лавозимлар рўйхати илова қилинади</p>
ТБ 15 балл	АБ 10 балл	ҚБ 5 балл	Б 0 балл			
<p>0–15 балл</p> <p>Давлат ташкилотлари, уларнинг ҳудудий ва таркибий бўлинмаларининг коррупцияга қарши кураш дастури (“Йўл харитаси”) ва унинг амалга</p>						

		оширилганлигини тасдиқловчи ҳужжатлар илова қилинади
Учинчи йўналиш		
Давлат ташкилотлари раҳбарларининг коррупцияга қарши муросасиз муносабатни кўрсатувчи хатти-ҳаракатларининг мавжудлиги (жами – 15 балл)		
<p>3.1. Давлат ташкилоти раҳбарининг ходимлар ва жамоатчилик учун коррупцияга қарши курашишга оид мурожаатининг мавжудлиги, унинг ходимлар эътиборига етказилганлиги, ҳайъат йиғилишлари ва бошқа йиғилишларда коррупцияга қарши курашиш ҳолатларининг кўриб чиқилганлиги.</p> <p>Изоҳ: Мавжуд бўлса, ТБ, мавжуд бўлмаса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p style="text-align: center;">ТБ 1 балл</p>	<p style="text-align: center;">Б 0 балл</p> <p>Мурожаат эълон қилинган манба ҳаволаси, тегишли ҳайъат йиғилишлари ва бошқа йиғилишлар баённомаси илова қилинади</p>
<p>3.2. Коррупцияга қарши курашиш бўйича ички назорат тузилмаси тузилганлиги, унинг зарур ресурслар, штат бирликлари ва бошқа моддий-техник база билан таъминланганлиги.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикатор бўйича баллар Коррупцияга қарши курашиш агентлиги томонидан, коррупцияга қарши курашиш бўйича ички назорат тузилмалари орасида электрон платформада ўтказиладиган сўровнома натижаларидан келиб чиқиб, 0–12 балл оралиғида белгиланади.</p>	<p>0–12 балл</p>	<p>Электрон платформада сўровнома тўлдирилади</p>

<p>3.3. Давлат ташкилотлари раҳбарлари ва уларнинг ўринбосарлари томонидан ОАВ ва тадбирларда коррупцияга қарши курашиш бўйича чиқишлар.</p> <p>Изоҳ: Ҳисобот давридаги ҳар ярим йилда камида 1 марта мавжуд бўлса ТБ, мавжуд бўлмаса Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 2 балл</p> <p>Б 0 балл</p> <p>Маълумотлар ва материаллар ҳавола илова қилинади</p>								
<p>Тўртинчи йўналиш</p>									
<p>Ходимларнинг коррупцияга қарши курашишга оид ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги ҳамда ушбу соҳада билим ва кўникмаларини ошириш бўйича тадбирларнинг амалга оширилганлиги</p> <p style="text-align: right;">(жами – 15 балл)</p>									
<p>4.1. Ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички тартиб-таомиллардан хабардорлиги</p>									
<p>4.1.1. Ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички идоравий ҳужжатлар билан танишганлик ҳолати ҳамда коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши.</p> <p>Изоҳ: Барча ходимлар таништирилган бўлса, ТБ, 70–99 фоизи таништирилган бўлса, АБ, 30–69 фоизи таништирилган бўлса, ҚБ, 0–29 фоизи таништирилган бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: center;">ТБ 5 балл</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">АБ 2 балл</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">ҚБ 1 балл</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">Б 0 балл</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">Коррупцияга қарши ички идоравий ҳужжатлар билан танишганлигини имзоси билан тасдиқлаган ходимларнинг коррупцияга қарши асосий талаблар ва тартиб-таомиллардан хабардорлиги юзасидан яқуний мониторинг</td> </tr> </table>	ТБ 5 балл	АБ 2 балл	ҚБ 1 балл	Б 0 балл	Коррупцияга қарши ички идоравий ҳужжатлар билан танишганлигини имзоси билан тасдиқлаган ходимларнинг коррупцияга қарши асосий талаблар ва тартиб-таомиллардан хабардорлиги юзасидан яқуний мониторинг			
ТБ 5 балл	АБ 2 балл	ҚБ 1 балл	Б 0 балл						
Коррупцияга қарши ички идоравий ҳужжатлар билан танишганлигини имзоси билан тасдиқлаган ходимларнинг коррупцияга қарши асосий талаблар ва тартиб-таомиллардан хабардорлиги юзасидан яқуний мониторинг									

					<p>натижалари ҳамда ушбу талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат яқунлари илова қилинади**</p>
<p>4.2. Ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш соҳасида билим ва кўникмаларини оширишга қаратилган тадбирларнинг амалга оширилганлиги</p> <p>4.2.1. Ҳисобот йилида ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича билим ва кўникмалари оширилганлиги.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот йилидаги кўрсаткичлар сони таққосланади. Бунда, билим ва кўникмалари оширилган ходимларнинг сонидан ижобий фарқ бўлса ёки ўзгариш бўлмаса, ТБ, агар камайиш бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>		<p>Давлат ташкилоти тизими ходимларини коррупцияга қарши курашиш бўйича умумий ва махсус ўқитишга доир маълумотлари (тасдиқланган рўйхат) ва таҳлил натижалари илова қилинади</p>	
<p>4.2.2. Давлат ташкилоти ходимларини коррупцияга қарши курашиш бўйича тайёрлаш ва қайта тайёрлашга оид махсус ўқув дастурлари, қўлланмалар мавжудлиги.</p> <p>Изоҳ: Мавжуд бўлса, ТБ, мавжуд бўлмаса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 1 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>		<p>Коррупциявий хавф-хатар юқори бўлган лавозимда ишловчи ва бошқа ходимларни, шу жумладан, ишга янги қабул қилинган ходимларни коррупцияга қарши курашиш бўйича</p>	

			тайёрлаш, қайта тайёрлашга оид махсус ўқув дастурлари, қўлланмалар илова қилинади	
<p>4.2.3. Ишга янги қабул қилинган ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича билим ва кўникмаларини ошириш тизимининг мавжудлиги.</p> <p>Изоҳ: Мавжуд бўлса, ТБ, мавжуд бўлмаса, Б устунига “х” белгиси қўйилади</p>	<p>ТБ 3 балл</p>	<p>Б 0 балл</p>	<p>Ишга янги қабул қилинган ходимларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича билим ва кўникмалари оширилганлиги бўйича кадрлар бўлими томонидан тасдиқланган маълумотлар илова қилинади</p>	
<p>4.2.4. Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича тренинглар ўтказиш:</p> <p>барча ходимлар учун; коррупциявий хавф юқори даражада бўлган функцияларни бажарувчи бўлинмалар учун.</p> <p>Изоҳ: ходимларнинг 70–100 фоизи ўқитилган бўлса, ТБ, 50–69 фоизи ўқитилган бўлса, АБ, 30–49 фоизи ўқитилган бўлса, ҚБ, 0-29 фоизи ўқитилган бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	<p>ТБ 5 балл</p>	<p>АБ 3 балл</p>	<p>ҚБ 2 балл</p>	<p>Б 0 балл</p> <p>Кадрлар бўлими томонидан тасдиқланган ўқитиш турлари, шакллари, ўқитилган ходимлар сони ҳамда уларнинг лавозими ва бўлинмалари рўйхати жадал шаклида илова қилинади</p>

Бешинчи йўналиш

Коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли соҳа ёки тармоқ кесимида аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, ушбу иллатга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга қаратилган тарғибот тадбирларининг самарадорлиги		(жами – 5 балл)
ТБ 1 балл	Б 0 балл	Статистик маълумотлар илова қилинади
<p>5.1. Коррупцияга қарши курашиш мавзусида ташкил этилган тадбирлар сони.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот йилидаги кўрсаткичлар сони таққосланади. Бунда, ўтказилган тадбирлар сонидан ижобий фарқ бўлса ёки ўзгариш бўлмаса, ТБ, тадбирлар сонидан камайиш бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	ТБ 2 балл	Статистик маълумотлар (иштирокчилар сони, ҳудудий қамров) илова қилинади
<p>5.2. Коррупцияга қарши курашиш мавзусида ташкил этилган тадбирларнинг қамров даражаси.</p> <p>Изоҳ: Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот йилидаги кўрсаткичлар сони таққосланади. Бунда, ўтказилган тадбирларнинг қамров даражасида ижобий фарқ бўлса ёки ўзгариш бўлмаса, ТБ, қамров даражасида камайиш бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>	ТБ 2 балл	Статистик маълумотлар илова қилинади
<p>5.3. Коррупцияга қарши курашишга оид тарқатилган кўргазмали материаллар, қўлланмалар, ижтимоий аудио ва видеороликлар сони.</p>	ТБ 2 балл	Статистик маълумотлар илова қилинади

<p>Изоҳ: Мазкур индикаторда олдинги ҳисобот йилидаги кўрсаткичлар сони таққосланади. Бунда, тарқатилган материаллар сонидан ижобий фарқ бўлса ёки ўзгариш бўлмаса ТБ, тарқатилган материаллар сонидан камайиш бўлса, Б устунига “х” белгиси қўйилади.</p>			
--	--	--	--

Изоҳ: 1. Тизимга давлат томонидан қўриқланадиган ва махсус рўйхатлар билан чегаралаб қўйиладиган алоҳида аҳамиятли, мутлақо махфий ва махфий ҳарбий, сиёсий, иқтисодий, илмий-техникавий ва ўзга хил маълумотларни киритиш тақиқланади. Давлат ташкилоти томонидан мазкур маълумотлар рейтинг баҳолашга таъсир ўтказмади деб ҳисобланса, тегишли индикатор кўрсаткичларини баҳолаш Коррупцияга қарши курашиш агентлигининг белгиланган ружсатномага эга бўлган ходими томонидан ўша ташкилотга бориб амалга оширилади.

2. Давлат ташкилотлари тегишли устунларга “х” белгисини қўйгандан кейин уни тасдиқловчи ҳужжатлар ва бошқа материалларни “E-Anticog.uz” электрон платформасига бириктириши лозим. Тегишли маълумотлар бириктирилмаган тақдирда, платформада автоматик равишда энг паст балл қўйилади.

*Коррупцияга қарши курашиш агентлиги талабига кўра тегишли ҳужжат ёки материаллар қўшимча бириктирилади ва ҳаволалар кўрсатилади.

**Коррупцияга қарши курашиш агентлиги танлов асосида ходимларнинг коррупцияга қарши ички ҳужжатлардан хабардорлиги бўйича замонавий ахборот-коммуникация воситаларидан фойдаланган ҳолда суҳбат ўтказиши мумкин.

Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолашни амалга ошириш СХЕМАСИ

Босқичлар	Масъуллар	Амалга ошириладиган тадбирлар	Муддатлар
1-босқич	Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (Агентлик)	1. Рейтинг баҳолашдан ўтказиладиган давлат органлари ва ташкилотлари, шу жумладан маҳаллий давлат ҳокимияти органлари (кейинги ўринларда – давлат ташкилотлари) рўйхатини тузади. 2. Рўйхатга киритилган давлат ташкилотларига “E-Anticog.uz” электрон платформаси орқали тегишли маълумотларни киритиш тўғрисида хат киритади.	Ҳар йили 5 январга қадар
2-босқич	Давлат ташкилотлари	“E-Anticog.uz” электрон платформаси орқали Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш йўналишлари ва индикатор кўрсаткичлари жадвалини тўлдириш йўли билан маълумот киритиб боради.	Ҳар чоракда (10 апрель, 10 июль ва 10 октябрга қадар)
3-босқич	Агентлик	1. Давлат ташкилотлари томонидан “E-Anticog.uz” электрон платформасига киритилган маълумотларни таҳлил қилиб боради. 2. Яқуний рейтинг баҳолаш натижаларига кўра коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги “қониқарсиз” деб топиллиши мумкин бўлган давлат органларига тавсиялар киритади, уларга услубий жиҳатдан кўмаклашади.	Мунтазам равишда

4-босқич	Давлат ташкilotлари	“E-Anticor.uz” электрон платформаси орқали йиллик (олдинги йилнинг 1 январидан баҳоланиш ўтказилаётган йилнинг 1 январига қадар) маълумотларни киритади.	Хар йили 10 январдан кечиктирмасдан
5-босқич	Агентлик	Йиллик маълумотлар киритилгандан кейин танлов асосида тегишли Давлат ташкilotлари маълумотларининг ҳаққонийлигини ўрганади.	Хар йили 1 февралга қадар
6-босқич	Агентлик	Шакллантирилган дастлабки рейтинг баҳолаш натижаларини Рейтинг баҳолашни мустақил амалга оширувчи экспертлар гуруҳи (кейинги ўринларда – Экспертлар гуруҳи)га тақдим этади.	Хар йили 5 февралга қадар
7-босқич	Экспертлар гуруҳи	Агентлик томонидан шакллантирилган дастлабки рейтинг баҳолаш натижаларини кўриб чиқади ва қуйидагилардан бирини Агентликка тақдим этади: Дастлабки рейтинг баҳолаш натижаларини ўзгартириш қолдириш ёки қисман ўзгартириш ҳақида хулоса; муқобил рейтинг баҳолаш натижалари.	Хар йили 15 февралга қадар
8-босқич	Агентлик Давлат ташкilotлари	<ol style="list-style-type: none"> 1. Экспертлар гуруҳи хулосаси (ёки муқобил рейтинг баҳолаш натижаси)ни пухта таҳлил қилади ва унга кўра дастлабки рейтингни ўзгартириш ёки ўзгартирмаслик ҳақида қарор қабул қилади. 2. Хар бир Давлат ташкilotига унинг рейтинг баҳолаш натижаси ҳақидаги маълумотни юборади. 3. Давлат ташкilotлари ўз рейтинг баҳолаш натижаларини кўриб чиқади, таклиф ва эътирозларини Агентликка юборади. 4. Агентлик Давлат ташкilotлари томонидан тақдим 	Хар йили 20 февралга қадар Хар йили 25 февралга қадар

		этилган таклиф ва эътирозларни пухта тахлил қилади ва рейтинг баҳолашни ўзгартириш ёки ўзгартирмаслик ҳақида қарор қабул қилади.	Ҳар йили 1 мартга қадар
9-босқич	Агентлик	Якуний рейтинг натижаларини Коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий кенгашга киритади ҳамда ўз расмий веб-сайти ва оммавий ахборот воситалари орқали эълон қилади.	Ҳар йили 1 март
10-босқич	Агентлик Давлат ташкilotлари	1. Рейтинг баҳолаш натижаларига кўра коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги “қониқарли” деб топилган давлат ташкilotларига самарадорликни янада ошириш бўйича тавсиялар киритади. 2. Агентлик томонидан киритилган тавсиялар ижроси бўйича маълумотларни “E-Anticog.uz” электрон платформасига киритиб боради.	Ҳар йили 15 мартга қадар Белгиланган муддатларда
11-босқич	Давлат ташкilotлари Агентлик	1. Коррупцияга қарши курашиш самарадорлиги “қониқарсиз” деб топилган давлат ташкilotлари коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини оширишга қаратилган чора-тадбирлар дастурини ишлаб чиқади ва уни Агентлик билан келишилган ҳолда тасдиқлайди. 2. Тасдиқланган чора-тадбирлар дастурини амалга ошириш чораларини кўради.	Ҳар йили 20 мартга қадар Белгиланган муддатларда





O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2022 yil « 12 » января

№ ПП–81

О мерах по внедрению системы рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции

В нашей стране осуществляются системные меры по противодействию коррупции, выявлению и устранению порождающих ее причин и условий в государственных органах и организациях, в том числе органах исполнительной власти на местах.

В частности, в ряде министерств и ведомств, органах исполнительной власти на местах внедрена система менеджмента по противодействию коррупции в соответствии с международным стандартом ISO 37001:2016, приняты внутриведомственные акты по противодействию коррупции.

Вместе с тем отсутствие механизмов оценки эффективности работ по противодействию коррупции препятствует объективной оценке осуществляемых в сфере мероприятий на основе единого критерия, а также дальнейшему повышению их эффективности.

В целях определения показателей эффективности деятельности по противодействию коррупции государственных органов и организаций, в том числе органов исполнительной власти на местах и внедрения системы их оценки на основе передовых международных стандартов:

1. Одобрить предложение Национального совета по противодействию коррупции, Агентства по противодействию коррупции, Генеральной прокуратуры и Министерства юстиции о внедрении **Системы рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции**, направленной на анализ и оценку эффективности, а также устранение недостатков мер по противодействию коррупции в государственных органах и организациях, в том числе органах исполнительной власти на местах (далее – государственные организации).

Установить, что рейтинговая оценка эффективности работ по противодействию коррупции (далее – рейтинговая оценка) осуществляется на основе индикаторов, установленных по следующим пяти направлениям:

создание и внедрение в практику механизмов и правовых основ по противодействию коррупции в государственных организациях;

осуществление мероприятий по выявлению, оценке и снижению коррупционных рисков;

наличие действий руководителей государственных организаций, проявляющих бескомпромиссное отношение к коррупции;

осведомленность сотрудников о внутренних процедурах по противодействию коррупции, реализация мероприятий по повышению знаний и навыков в данной сфере;

эффективность пропагандистских мероприятий, направленных на повышение у населения правосознания и правовой культуры по противодействию коррупции, формирование бескомпромиссного отношения к данному негативному явлению, в разрезе соответствующей сферы либо отрасли.

2. Установить порядок, в соответствии с которым:

начиная с **1 февраля 2022 года** система рейтинговой оценки в качестве эксперимента внедряется в деятельность государственных организаций, указанных в приложении № 1 и внедряющих в свою деятельность систему менеджмента по противодействию коррупции;

с **1 июля 2022 года** с учетом результатов эксперимента система рейтинговой оценки будет внедрена в деятельность всех государственных организаций.

Национальному совету по противодействию коррупции (Т. Нарбаева) совместно с Агентством по противодействию коррупции (А. Бурханов) и другими заинтересованными ведомствами принять меры по глубокому анализу и обсуждению результатов эксперимента, а также обеспечению эффективного и полного внедрения системы рейтинговой оценки.

3. Определить, что:

рейтинговая оценка организуется Агентством по противодействию коррупции (далее – Агентство) через **электронную платформу «E-Anticor.uz»** (далее – электронная платформа);

эффективность работ по противодействию коррупции оценивается в рейтинге от 0 до 100 баллов и эффективность деятельности делится на категории **«хорошо»**, **«удовлетворительно»** и **«неудовлетворительно»**;

результаты рейтинговой оценки **рассчитываются** на электронной платформе и ежегодно до 1 марта публикуются для широкой общественности в **средствах массовой информации**;

системой рейтинговой оценки ежегодно охватывается период от **1 января предыдущего года до 1 января года, в котором проводится оценка**;

в целях проверки объективности результатов рейтинговой оценки формируется экспертная группа, **независимо осуществляющая рейтинговую оценку**, не менее 30 процентов членом которой состоит из представителей институтов гражданского общества.

4. Утвердить Положение о порядке рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции согласно приложению № 2.

Национальному совету по противодействию коррупции (Т. Нарбаева) совместно с Агентством по противодействию коррупции (А. Бурханов) по итогам рейтинговой оценки принять следующие меры:

определение и реализацию мер по популяризации положительного опыта государственных организаций по противодействию коррупции, деятельность которых была оценена **«хорошо»**;

внесение в государственные организации, деятельность которых оценена **«удовлетворительно»**, рекомендаций по дальнейшему улучшению их деятельности по противодействию коррупции и оказание содействия реализации данных рекомендаций;

обеспечение разработки программы мероприятий, направленных на устранение недостатков в противодействии коррупции, выявленных в государственных организациях, оцененных **«неудовлетворительно»**, и улучшение их деятельности в данном направлении, а также заслушивание **ежеквартально** на заседаниях Национального совета по противодействию коррупции отчетов соответствующих руководителей касательно ее реализации.

5. Агентству по противодействию коррупции (А. Бурханов) совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций (Ш. Шерматов):

в двухмесячный срок обеспечить полный запуск электронной платформы с созданием возможности получения необходимых документов в режиме онлайн и расчета результатов рейтинговой оценки;

по итогам эксперимента регулярно принимать меры по совершенствованию и модернизации электронной платформы, а также обеспечению ее эффективной и бесперебойной работы.

Установить, что расходы, связанные с совершенствованием и модернизацией, технической и программной поддержкой электронной платформы, покрываются за счет средств, ежегодно выделяемых Агентству из Государственного бюджета, и других источников, не запрещенных актами законодательства.

6. Агентству (А. Бурханов) с привлечением международных организаций и зарубежных экспертов:

в двухмесячный срок обеспечить разработку и утверждение порядка формирования состава экспертной группы, независимо осуществляющей рейтинговую оценку, а также организации ее деятельности;

в трехмесячный срок подготовить пособия по рейтинговой оценке, порядку пользования электронной платформой, а также организовывать на **регулярной основе** семинары для работников государственных организаций по разъяснению рейтинговой оценки, в том числе порядка пользования электронной платформой;

до 1 июля 2022 года утвердить методику рейтинговой оценки, определяющую методы анализа показателей и конкретных критериев по каждому индикатору;

оказывать практическое содействие государственным организациям в разработке и внедрении в практику соответствующих внутриведомственных актов относительно противодействия коррупции **на регулярной основе**.

7. Национальной телерадиокомпания Узбекистана (Хаджаев А.) и Национальному информационному агентству Узбекистана (Кучимов А.) организовать широкое освещение настоящего постановления и результатов рейтинговой оценки в средствах массовой информации.

8. Возложить на директора Агентства Бурханова А.Э. персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

Обсуждение хода исполнения настоящего постановления, осуществление координации и контроля за деятельностью ведомств, ответственных за его исполнение, возложить на председателя Национального совета Республики Узбекистан по противодействию коррупции Нарбаеву Т.К. и Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

Приложение № 1
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от 12 января 2022 года № ПП-81

ПЕРЕЧЕНЬ

государственных органов и организаций, в том числе органов государственной власти на местах, в отношении которых в порядке эксперимента проводится рейтинговая оценка эффективности работ по противодействию коррупции

№	Наименование государственных органов и организаций
I. Министерства	
1.	Министерство юстиции
2.	Министерство по развитию информационных технологий и коммуникаций
3.	Министерство занятости и трудовых отношений
4.	Министерство дошкольного образования
5.	Министерство финансов
6.	Министерство высшего и среднего специального образования
7.	Министерство здравоохранения
8.	Министерство транспорта
9.	Министерство жилищно-коммунального обслуживания
10.	Министерство народного образования
11.	Министерство строительства
II. Государственные комитеты	
12.	Государственный таможенный комитет
13.	Государственный налоговый комитет
14.	Государственный комитет промышленной безопасности
15.	Государственный комитет по статистике
III. Агентства	
16.	Агентство государственных услуг при Министерстве юстиции
17.	Агентство по интеллектуальной собственности при Министерстве юстиции
18.	Агентство по регулированию алкогольного и табачного рынка и развитию виноделия
19.	Агентство по управлению государственными активами
20.	Агентство по кадастру при Государственном налоговом комитете
21.	Агентство по техническому регулированию
22.	Агентство по развитию фармацевтической отрасли
IV. Органы исполнительной власти на местах	
23.	Хокимият города Ташкента
24.	Хокимият Ташкентской области
25.	Хокимият Мирзо-Улугбекского района г. Ташкента
26.	Хокимият Букинского района Ташкентской области

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке рейтинговой оценки эффективности работ
по противодействию коррупции

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции (далее – рейтинговая оценка) во всех государственных органах и организациях, в том числе органах государственной власти на местах (далее – государственные организации).

2. Рейтинговая оценка проводится в целях тщательного анализа и оценки эффективности мероприятий, осуществляемых государственными организациями по противодействию коррупции, разработки предложений и рекомендаций для устранения выявленных недостатков.

3. Объектом рейтинговой оценки является создание и эффективное внедрение в практику в государственных организациях внутренней системы контроля по противодействию коррупции и других международных стандартов по предупреждению коррупции.

4. Рейтинговая оценка организовывается Агентством по противодействию коррупции (далее – Агентство).

Глава 2. Направления и индикаторы рейтинговой оценки

5. Рейтинговая оценка осуществляется по следующим направлениям, состоящим из отдельных индикаторов:

первое направление – создание и внедрение в практику механизмов и правовых основ по противодействию коррупции в государственных организациях;

второе направление – осуществление мероприятий по выявлению, оценке и снижению коррупционных рисков;

третье направление – наличие действий руководителей государственных организаций, проявляющих бескомпромиссное отношение к коррупции;

четвертое направление – осведомленность сотрудников о внутренних процедурах по противодействию коррупции, реализация мероприятий по повышению знаний и навыков в данной сфере;

пятое направление – эффективность пропагандистских мероприятий, направленных на повышение у населения правосознания и правовой культуры по противодействию коррупции, формирование бескомпромиссного отношения к данному негативному явлению, в разрезе соответствующей сферы либо отрасли.

6. Эффективность работ по противодействию коррупции оценивается в рейтинге от 0 до 100 баллов, эффективность деятельности делится на категории **«хорошо»**, **«удовлетворительно»** и **«неудовлетворительно»**.

При этом посредством выполнения индикаторов:

эффективность деятельности государственной организации, набравшей от 81 до 100 баллов, оценивается как **«хорошо»**;

эффективность деятельности государственной организации, набравшей от 55 до 81 балла, – **«удовлетворительно»**;

эффективность деятельности государственной организации, набравшей ниже 55 баллов, – **«неудовлетворительно»**.

7. Баллы по направлениям рейтинговой оценки распределяются следующим образом:

первое направление – максимальный балл 35;

второе направление – максимальный балл 30;

третье направление – максимальный балл 15;

четвертое направление – максимальный балл 15;

пятое направление – максимальный балл 5.

8. Итоговые баллы определяются посредством сложения баллов в направлениях и показателях индикаторов рейтинговой оценки, приведенных в приложении № 1 к настоящему Положению.

Глава 3. Порядок проведения рейтинговой оценки

9. Рейтинговая оценка проводится в соответствии со схемой, приведенной в приложении № 2 к настоящему Положению.

10. Агентство ежегодно до 5 января посредством электронной платформы «E-Anticor.uz» (далее – электронная платформа) составляет перечень государственных организаций, подлежащих рейтинговой оценке, и письменно уведомляет их об этом.

11. Государственными организациями ежеквартально (до 10 апреля, 10 июля и 10 октября) посредством электронной платформы путем заполнения Таблицы направлений и показателей индикаторов рейтинговой оценки вносятся ежеквартальные данные, а по итогам каждого года рейтинговой оценки (не позднее 10 января) – годовые данные.

При этом данная таблица заполняется посредством введения соответствующего знака в ответ на соответствующие вопросы в столбцах «полностью выполнен», «в основном выполнен», «частично выполнен» либо «не выполнен» и загрузки подтверждающих документов.

12. Агентство на постоянной основе анализирует данные, введенные государственными организациями в электронную платформу, оказывает методическую помощь государственным организациям, эффективность работ по противодействию коррупции которых может быть оценена «неудовлетворительно».

13. Государственные организации ежегодно после получения письма Агентства вводят в электронную платформу необходимые данные в сроки в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

При этом запрещается введение в систему охраняемых государством и ограничиваемых специальными перечнями сведений особой важности, совершенно секретных и секретных военных, политических, экономических, научно-технических и иных сведений.

14. После введения годовой информации Агентство **ежегодно:**

до 1 февраля выборочно с применением современных информационно-коммуникационных средств (видеоконференцсвязь, онлайн-опрос и т.д.) дистанционно изучает достоверность сведений, введенных соответствующей государственной организацией. При этом:

количество государственных организаций, достоверность сведений которых будет дистанционно изучена с применением современных информационно-коммуникационных средств, должна составлять не менее 15 процентов государственных организаций, деятельность которых оценивается;

перечень государственных организаций, достоверность сведений о которых будет дистанционно изучена посредством современных информационно-коммуникационных средств, формируется Агентством самостоятельно из числа государственных организаций, введенные данные которых являются сомнительными и неверными.

15. В случае обнаружения в ходе дистанционного изучения достоверности сведений посредством современных информационно-коммуникационных средств факта внесения неверных или ложных сведений, Агентство самостоятельно вносит изменения в сведения, введенные в электронную систему, и информирует об этом Национальный совет Республики Узбекистан по противодействию коррупции.

16. Результаты рейтинговой оценки рассчитываются посредством электронной платформы. Баллы по индикаторам, не подлежащим автоматическому подсчету, рассчитываются Агентством.

Глава 4. Порядок организации деятельности экспертной группы, независимо осуществляющей рейтинговую оценку

17. В целях обеспечения объективности результатов рейтинговой оценки ежегодно формируется экспертная группа из девяти человек, независимо осуществляющая рейтинговую оценку (далее – Экспертная группа).

Порядок, предусматривающий критерии формирования состава и организации деятельности Экспертной группы, в том числе отбора экспертов, их обязанности и механизмы предотвращения конфликта интересов, устанавливается Агентством.

18. Состав Экспертной группы формируется Агентством согласно предложениям государственных организаций.

В состав Экспертной группы, как правило, включаются эксперты по противодействию коррупции, в том числе другие лица, имеющие практический опыт и высокий авторитет в обществе.

При этом в состав Экспертной группы должны входить минимум три представителя институтов гражданского общества.

19. Экспертная группа рассматривает результаты предварительной рейтинговой оценки, сформированные Агентством.

При этом данной группе предоставляются предварительные результаты рейтинговой оценки и соответствующие заключения со стороны Агентства. По запросу Экспертной группы могут быть предоставлены другие дополнительные материалы, возможность подключения к электронной платформе.

20. Экспертная группа ежегодно **до 15 февраля** по итогам рассмотрения результатов предварительной рейтинговой оценки представляет Агентству одно из следующих:

заключение об оставлении без изменений или частичном изменении результатов предварительной рейтинговой оценки;

результаты альтернативной рейтинговой оценки.

При этом заключение и результат альтернативной рейтинговой оценки предоставляется в качестве мнения, формируемого в Экспертной группе по результатам голосования. При равном количестве голосов решающее значение имеет мнение руководителя группы.

21. Член группы, не согласный с решением, принятым Экспертной группой, вправе выразить свое мнение отдельно.

22. Агентство ежегодно до 20 февраля тщательно анализирует заключение либо результаты альтернативной рейтинговой оценки, представленные Экспертной группой, формирует по ним итоговые результаты оценки и представляет их оцениваемым государственным организациям.

23. Государственные организации **ежегодно до 25 февраля** рассматривают представленные Агентством итоговые результаты рейтинговой оценки и, при необходимости, представляют Агентству свои предложения и возражения.

24. Агентство тщательно анализирует представленные государственными организациями предложения и возражения и **ежегодно до 1 марта** принимает решение об изменении или оставлении без изменений рейтинговой оценки.

25. По итогам рейтинговой оценки Агентство ежегодно 1 марта вносит в Национальный совет по противодействию коррупции перечень государственных организаций, эффективность работ которых по противодействию коррупции оценена как **«хорошо»**, **«удовлетворительно»** и **«неудовлетворительно»**, и публикует ее на своем официальном веб-сайте и в средствах массовой информации.

Глава 5. Мероприятия, осуществляемые по итогам рейтинговой оценки

26. Агентством принимаются соответствующие меры по популяризации положительного опыта государственных организаций, эффективность противодействия коррупции которых по итогам рейтинговой оценки оценена **«хорошо»**, в других государственных организациях.

Агентством вносятся предложения в государственные организации, деятельность которых оценена **«хорошо»**, по стимулированию работников структурных подразделений, ответственных за противодействие коррупции.

27. Агентством ежегодно **до 15 марта** в государственные организации, эффективность противодействия коррупции которых по итогам рейтинговой оценки оценена **«удовлетворительно»**, вносятся рекомендации по дальнейшему повышению эффективности.

Государственные организации должны в установленные Агентством сроки вводить в электронную платформу информацию о состоянии выполнения внесенных рекомендаций.

28. Государственные организации, эффективность противодействия коррупции которых оценена **«неудовлетворительно»**, **ежегодно до 20 марта** должны разработать программу мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции, и утвердить ее, согласовав с Агентством.

29. В отношении руководителей государственных организаций, эффективность противодействия коррупции которых была оценена **«неудовлетворительно»** два года подряд, рассматривается вопрос применения в установленном порядке мер дисциплинарной ответственности.

Глава 6. Заключительные положения

30. Лица, нарушившие требования настоящего Положения, привлекаются к ответственности в порядке, установленном актами законодательства.

31. При необходимости Агентство может внести дополнительные направления и индикаторные показатели рейтинговой оценки.

Приложение № 1

к Положению о порядке рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции

Направления и показатели индикаторов рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции в государственных органах и организациях

Первое направление					Баллы		Основание*		
Создание и внедрение в практику механизмов и правовых основ по противодействию коррупции в государственных организациях							(всего – 35 баллов)		
Индикаторы					ПВ	ОВ	ЧВ	НВ	
1.1. Разработка и своевременное обновление внутренних актов по противодействию коррупции					3 балла	2 балла	1 балл	0 баллов	Прилагается электронная форма утвержденных документов
1.1.1. Наличие и при необходимости обновление следующих внутренних актов по противодействию коррупции в государственных органах и организациях, в том числе органах исполнительной власти на местах (далее – государственные организации):									
<ul style="list-style-type: none"> – политика по противодействию коррупции; – правила этического поведения; – методология оценки коррупционных рисков; – положение об управлении конфликтом интересов; – регламент приема и обработки сообщений, поступающих по каналам связи для информирования о коррупционных действиях; 									

<p>– инструкция по организации обучения сотрудников в области противодействия коррупции;</p> <p>– инструкция по проверке контрагентов;</p> <p>– инструкция по проверке кандидатов, поступающих на работу;</p> <p>– методика мониторинга и контроля эффективности противодействия коррупции;</p> <p>– регламент формирования и представления отчета о состоянии системы противодействия коррупции;</p> <p>– регламент проведения служебной проверки по фактам коррупционных действий и нарушений правил этики;</p> <p>– положение о проведении государственных закупок.</p> <p>Примечание: при принятии всех документов данного пакета отметка «х» ставится в графе ПВ, 7–11 документов – в графе ОВ, 3–7 – в графе ЧВ, 0–3 – в графе НВ.</p>					
1.2. Внедрение внутриведомственных механизмов по противодействию коррупции					
1.2.1. Каналы связи, предназначенные для сообщения о коррупции					
1.2.1.1. Каналы связи, предназначенные для сообщения о коррупции: создание не менее 4 каналов связи (к примеру, официальный веб-сайт,	ПВ 1 балл	НВ 0 баллов	НВ 0 баллов	Прилагается ссылка на каналы связи	

<p>страница в социальных сетях, «телефон доверия», адрес электронной почты).</p> <p>Примечание: при наличии всех каналов связи отметка «х» ставится в графе ПВ, в противном случае – в графе НВ.</p>			
<p>1.2.1.2. Размещение на официальном веб-сайте и в других СМИ информации о каналах связи, предназначенных для сообщения о коррупции, а также внутриведомственных актов по противодействию коррупции.</p> <p>Примечание: при наличии полной информации и актов отметка «х» ставится в графе ПВ, в противном случае – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается ссылка на информацию с сайта и других СМИ</p>
<p>1.2.1.3. Наличие годового отчета о результатах рассмотрения обращений по фактам коррупции на официальном веб-сайте.</p> <p>Примечание: при наличии отметка «х» ставится в графе ПВ, в противном случае – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается ссылка на информацию на сайте</p>
<p>1.2.2. Внедрение системы противодействия коррупции в кадровых вопросах</p>			

<p>1.2.2.1. Наличие системы конкурсного отбора кадров на вакантные должности.</p> <p>Примечание: при принятии на работу путем проведения открытого конкурса за отчетный период 80–100 процентов сотрудников отметка «х» ставится в графе ПВ, 60–79 процентов – в графе ОВ, 30–59 процентов – в графе ЧВ, 0–29 процентов – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 3 балла</p>	<p>ОВ 2 балла</p>	<p>ЧВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагаются материалы проведенного конкурса (протоколы собеседования или тестирования, видеоматериал)</p>
<p>1.2.2.2. Наличие на официальном веб-сайте объявлений и информации о приеме на работу, ротации.</p> <p>Примечание: при наличии отметка «х» ставится в графе ПВ, при отсутствии – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 1 балл</p>			<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается ссылка на информацию на сайте</p>
<p>1.2.2.3. Включение в трудовые договоры антикоррупционных условий.</p> <p>Примечание: при наличии отметка «х» ставится в графе ПВ, при отсутствии – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 1 балл</p>			<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается список сотрудников, подтверждающих своей подписью ознакомление с антикоррупционными условиями в трудовом договоре</p>
<p>1.2.2.4. Наличие механизма информирования о случаях коррупции, стимулирования сотрудников, сообщивших о них, предоставления гарантии того, что они не будут подвергаться преследованиям.</p>	<p>ПВ 1 балл</p>			<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагаются внутренний регламент, регулирующий данные вопросы, список</p>

<p>Примечание: при наличии соответствующего механизма ставится знак «х» в графе ПВ, при отсутствии – в графе НВ.</p>				<p>сотрудников и статистические данные</p>	
<p>1.2.3. Совершенствование организационно-правовых основ разрешения конфликта интересов в государственных организациях, обеспечение мониторинга за их соблюдением</p> <p>1.2.3.1. Заполнение сотрудниками декларации о конфликте интересов.</p> <p>Примечание: при декларировании конфликта интересов за отчетный период 100 процентов сотрудников отметка «х» ставится в графе ПВ, 70–99 процентов – в графе ОВ, 30–69 процентов – в графе ЧВ, 0–29 процентов – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 3 балла</p>	<p>ОВ 2 балла</p>	<p>ЧВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается утвержденный отделом кадров список сотрудников, заполнивших годовую декларацию, а также декларации при приеме на работу, смене должности и ротации**</p>
<p>1.2.3.2. Количество проверок, проведенных в отношении кандидатов, принимаемых на работу.</p> <p>Примечание: в случае проверки 100 процентов кандидатов отметка «х» ставится в графе ПВ, 70–99 процентов – в графе ОВ, 30–69 процентов – в графе ЧВ, 0–29 процентов – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 3 балла</p>	<p>ОВ 2 балла</p>	<p>ЧВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Указывается количество заключений о проверках, проведенных в отношении кандидатов, принимаемых на работу</p>

<p>1.2.3.3. Выявленные случаи конфликта интересов и меры, принятые по его урегулированию.</p> <p>Примечание: в случае невыявления конфликта интересов или принятия мер по выявленным случаям конфликта интересов отметка «х» ставится в графе ПВ, в случае непринятия мер по выявленным случаям конфликта интересов – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 2 балла</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается реестр выявленных случаев конфликта интересов</p>
<p>1.2.3.4. Количество проведенных проверок контрагентов.</p> <p>Примечание: при проведении проверки за отчетный период 100 процентов контрагентов отметка «х» ставится в графе ПВ, 70–99 процентов – в графе ОВ, 30–69 процентов – в графе ЧВ, 0–29 процентов – в графе НВ.</p>			<p>ПВ 3 балла</p>
<p>1.2.4. Проведение мониторинга реализации мероприятий по предупреждению коррупции в деятельности государственных организаций с оценкой эффективности мер, принимаемых данной организацией, на регулярной основе</p>			

<p>1.2.4.1. Наличие и качественное заполнение отчетов о состоянии системы противодействия коррупции.</p> <p>Примечание: баллы по данному индикатору устанавливаются Агентством по противодействию коррупции в пределах 0–3 баллов исходя из наличия и качества заполнения отчетов.</p>	<p>0–3 балла</p> <p>Прилагается общий отчет о функционировании системы противодействия коррупции и отчет об исполнении мер, предусмотренных государственной программой по противодействию коррупции</p>				
<p>1.2.4.2. Выполнение мероприятий плана по мониторингу и контролю эффективности процедур по противодействию коррупции.</p> <p>Примечание: баллы по данному индикатору устанавливаются Агентством по противодействию коррупции в пределах 0–3 баллов исходя из качественного и своевременного выполнения запланированных мероприятий.</p>	<p>0–3 балла</p> <p>Прилагаются план (включая все процессы организации, период мониторинга и контроля, сроки проверки) и документы, подтверждающие его исполнение</p>				
<p>1.2.4.3. Проведение служебной проверки по поступившим по каналам связи сообщениям о коррупции и по результатам мониторинга фактов, считающихся коррупционными действиями.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1201 1008 1276 1173">ПВ 3 балла</td> <td data-bbox="1201 844 1276 1008">ОВ 2 балла</td> <td data-bbox="1201 680 1276 844">ЧВ 1 балл</td> <td data-bbox="1201 512 1276 680">НВ 0 баллов</td> </tr> </table> <p>Прилагаются копии реестра регистрации сообщений, поступивших по каналам связи, реестра</p>	ПВ 3 балла	ОВ 2 балла	ЧВ 1 балл	НВ 0 баллов
ПВ 3 балла	ОВ 2 балла	ЧВ 1 балл	НВ 0 баллов		

<p>Выявление подтвержденных случаев (в разрезе нормативно-правовых актов) нарушения законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Выявление фактов нарушения утвержденных в государственных организациях норм антикоррупционного контроля и процедур (в разрезе внутриведомственных актов), совершения коррупционных действий.</p> <p>Примечание: при проверке (изучении) 100 процентов отметка «х» ставится в графе ПВ, 70–99 процентов – в графе ОВ, 30–69 процентов – в графе ЧВ, 0–29 процентов – в графе НВ.</p>				<p>служебных проверок. Количество случаев, в которых были выявлены виновные, указывается в разрезе пунктов</p>
<p>1.2.4.4. Наказания, примененные в отношении сотрудников, нарушивших законодательство по противодействию коррупции и внутриведомственные требования.</p> <p>Примечание: баллы по данному индикатору устанавливаются Агентством по противодействию коррупции в пределах 0–3 баллов исходя из характера совершенного деяния и примененного наказания. В случае, если на основании проведенных в отчетном году проверок и анализа поступивших сообщений не выявлены сотрудники, нарушившие</p>	<p>0–3 балла</p>			<p>Утвержденный отделом кадров перечень с указанием количества сотрудников, нарушивших законодательство по противодействию коррупции и внутриведомственные требования, а также примененные к ним меры</p>

законодательство по противодействию коррупции и внутриведомственные требования, присваивается 2 балла.					
Второе направление					
Осуществление мероприятий по выявлению, оценке и снижению коррупционных рисков (всего – 30 баллов)					
<p>2.1. Проведение оценки по выявлению коррупционных рисков во всех функциях и задачах государственной организации.</p> <p><i>Примечание: при охвате 100 процентов функций и задач отметка «х» ставится в графе ПВ, 70–99 процентов – в графе ОВ, 30–69 процентов – в графе ЧВ, 0–29 процентов – в графе НВ.</i></p>	ПВ 15 баллов	ОВ 10 баллов	ЧВ 5 баллов	НВ 0 баллов	Прилагается унифицированная карта коррупционных рисков государственной организации, перечень функций и должностей, наиболее подверженных коррупционным рискам
<p>2.2. Меры, принятые по снижению выявленных коррупционных рисков.</p> <p>Примечание: баллы по данному индикатору определяются Агентством по противодействию коррупции в пределах 0–15 баллов исходя из характера выявленных рисков и принятых мер по их минимизации.</p>	0–15 баллов				Прилагается Программа по противодействию коррупции («Дорожная карта») государственных организаций, их территориальных и структурных подразделений и документы, подтверждающие ее реализацию

Третье направление

Наличие действий руководителей государственных организаций, проявляющих бескомпромиссное отношение к коррупции

(всего – 15 баллов)

	ПВ 1 балл	НВ 0 баллов	
<p>3.1. Наличие обращения руководителя государственной организации к сотрудникам и общественности по противодействию коррупции, доведение его до сведения сотрудников, рассмотрение случаев противодействия коррупции на заседаниях коллегии и других заседаниях.</p> <p><i>Примечание: при наличии отметка «х» ставится в графе ПВ, в противном случае – в графе НВ.</i></p>	<p>Прилагается ссылка на опубликованный источник обращения, протоколы соответствующих заседаний коллегии и других заседаний</p>		<p>3.2. Создание подразделений внутреннего контроля по противодействию коррупции и обеспечение их необходимыми ресурсами, штатными единицами и другой материально-технической базой.</p> <p><i>Примечание: баллы по данному индикатору определяются Агентством по противодействию коррупции в пределах 0–12 баллов исходя из результатов опроса, проведенного на электронной платформе среди подразделений внутреннего контроля по противодействию коррупции.</i></p>
	0–12 баллов		<p>Заполнение анкеты на электронной платформе</p>

<p>3.3. Выступления по противодействию коррупции руководителей государственных организаций, их заместителей в СМИ и на мероприятиях.</p> <p>Примечание: при наличии не реже одного раза в полгода за отчетный период отметка «х» ставится в графе ПВ, в противном случае – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 2 балла</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается ссылка на информацию и материалы</p>		
<p>Четвертое направление</p>					
<p>Осведомленность сотрудников о внутренних процедурах по противодействию коррупции, реализация мероприятий по повышению знаний и навыков в данной сфере (всего – 15 баллов)</p>					
<p>4.1. Осведомленность сотрудников о внутренних процедурах по противодействию коррупции</p>					
<p>4.1.1. Состояние ознакомления сотрудников с внутренними актами по противодействию коррупции и соблюдение требований и процедур по противодействию коррупции.</p> <p>Примечание: при ознакомлении всех сотрудников отметка «х» ставится в графе ПВ, 70–99 процентов – в графе ОВ, 30–69 процентов – в графе ЧВ, 0–29 процентов – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 5 баллов</p>	<p>ОВ 2 балла</p>	<p>ЧВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается список сотрудников, подтверждающих своей подписью ознакомление с внутренними актами по противодействию коррупции, результаты окончательного мониторинга</p>

					<p>осведомленности сотрудников об основных требованиях и процедурах по противодействию коррупции, а также окончательного контроля за соблюдением этих требований и процедур**</p>
<p>4.2. Реализация мероприятий, направленных на повышение знаний и навыков в сфере противодействия коррупции</p> <p>4.2.1. Повышение знаний и навыков сотрудников по противодействию коррупции за отчетный год.</p> <p>Примечание: в данном индикаторе сравнивается количество показателей предыдущего отчетного года. При этом в случае положительной разницы или отсутствия изменений в численности сотрудников, знания и навыки которых были повышены, отметка «х» ставится в графе ПВ, в случае снижения – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагаются информация об общем и специальном обучении по противодействию коррупции сотрудников системы государственной организации (утвержденный перечень) и результаты анализа</p>		

<p>4.2.2. Наличие специальных учебных программ, пособий по подготовке и переподготовке сотрудников государственной организации по противодействию коррупции.</p> <p>Примечание: при наличии отметка «х» ставится в графе ПВ, в противном случае – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагаются специальные учебные программы, пособия по подготовке, переподготовке по противодействию коррупции сотрудников, занимающих должности с повышенным коррупционным риском и других сотрудников, в том числе вновь принятых на работу</p>
<p>4.2.3. Наличие системы повышения уровня знаний и навыков по противодействию коррупции вновь принимаемых на работу сотрудников.</p> <p>Примечание: при наличии отметка «х» ставится в графе ПВ, в противном случае – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 3 балла</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается утвержденная отделом кадров информация о повышении знаний и навыков по противодействию коррупции вновь принятых сотрудников</p>

<p>4.2.4. Проведение тренингов по вопросам противодействия коррупции: для всех сотрудников; отдельно для подразделений, выполняющих функции с высоким уровнем коррупционного риска.</p> <p>Примечание: при обучении 70-100 процентов сотрудников отметка «х» ставится в графе ПВ, 50-69 процентов сотрудников – в графе ОВ, 30-49 процентов сотрудников – в графе ЧВ, 0-29 процентов сотрудников – в графе НВ.</p>	<p>ПВ 5 баллов</p>	<p>ОВ 3 балла</p>	<p>ЧВ 2 балла</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагается утвержденный отделом кадров список в табличной форме с информацией о виде, форме обучения, количестве обученных сотрудников, их должностей и подразделений</p>
---	-------------------------------	------------------------------	------------------------------	-------------------------------	---

Пятое направление

Эффективность пропагандистских мероприятий, направленных на повышение правосознания и правовой культуры по противодействию коррупции, формирование бескомпромиссного отношения к данному негативному явлению, в разрезе соответствующей сферы либо отрасли

(всего – 5 баллов)

<p>5.1. Количество организованных мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>Примечание: в данном индикаторе сравнивается количество показателей предыдущего отчетного года. При этом в случае положительной разницы или отсутствия изменений в количестве проведенных мероприятий отметка «х» ставится</p>	<p>ПВ 1 балл</p>	<p>НВ 0 баллов</p>	<p>Прилагаются статистические данные</p>
--	-----------------------------	-------------------------------	--

<p>в графе ПВ, при уменьшении количества проведенных мероприятий в графе НВ.</p>			
<p>5.2. Уровень охвата мероприятий, организованных на тему противодействия коррупции.</p> <p>Примечание: в данном индикаторе сравнивается количество показателей предыдущего отчетного периода. При этом в случае положительной разницы или отсутствия изменения уровня охвата проводимых мероприятий отметка «х» ставится в графе ПВ, в случае уменьшения уровня охвата – в графе НВ.</p>	<p>ПВ</p> <p>2 балла</p>	<p>НВ</p> <p>0 баллов</p>	<p>Прилагаются статистические данные (количество участников, территориальный охват)</p>
<p>5.3. Количество розданных наглядных материалов, пособий, социальных аудио-, видеороликов по противодействию коррупции.</p> <p>Примечание: в данном индикаторе сравнивается количество показателей предыдущего отчетного периода. При этом в случае положительной разницы или отсутствия изменения количества розданных материалов отметка «х» ставится в графе ПВ, в случае уменьшения – в графе НВ.</p>	<p>ПВ</p> <p>2 балла</p>	<p>НВ</p> <p>0 баллов</p>	<p>Прилагаются статистические данные</p>

Примечания:

1. Запрещается введение в систему сведений особой важности, совершенно секретных и секретных военных, политических, экономических, научно-технических и иных сведений, охраняемых государством и ограничиваемых специальными перечнями. В случае, если соответствующая государственная организация считает, что данные сведения влияют на оценку рейтинга, оценка показателей соответствующего индикатора осуществляется сотрудником Агентства по противодействию коррупции, имеющим определенное соответствующее разрешение, с выездом в данную организацию.

2. Государственные организации после проставления отметки «х» в соответствующих графах должны приложить подтверждающие документы и другие материалы на электронной платформе «E-Anticor.uz». В случае, если соответствующие данные не прикреплены, на платформе автоматически ставится самый низкий балл.

* По запросу Агентства по противодействию коррупции прилагаются соответствующие документы или материалы, а также указываются ссылки.

** Агентство по противодействию коррупции на конкурсной основе может проводить собеседование с использованием современных информационных-коммуникационных средств на предмет осведомленности сотрудников о внутренних документах по противодействию коррупции.

Приложение № 2

к Положению о порядке проведения рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции

СХЕМА

осуществления рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции

Этапы	Ответственные	Мероприятия	Сроки
1-й этап	Агентство по противодействию коррупции (Агентство)	<p>1. Составляет перечень государственных органов и организаций, в том числе органов исполнительной власти на местах (далее – государственные организации), подлежащих рейтинговой оценке.</p> <p>2. Направляет письмо государственным организациям, включенным в перечень, о внесении соответствующих данных через электронную платформу «E-Anticor.uz».</p>	Ежегодно до 5 января
2-й этап	Государственные организации	Вводят данные в Таблицу направлений и показателей индикаторов рейтинговой оценки эффективности работ по противодействию коррупции посредством электронной платформы «E-Anticor.uz» путем заполнения.	Ежеквартально (до 10 апреля, 10 июля и 10 октября)
3-й этап	Агентство	<p>1. Анализирует данные, введенные государственными организациями в электронную платформу «E-Anticor.uz».</p> <p>2. Вносит рекомендацию государственным организациям, эффективность противодействия коррупции в которых может быть оценена «неудовлетворительной» по результатам итоговой рейтинговой оценки, оказывает им методическое содействие.</p>	На регулярной основе

4-й этап	Государственные организации	Вводят ежегодные (с 1 января предыдущего года до 1 января года, в котором проводится оценка) данные через электронную платформу «E-Anticor.uz».	Ежегодно не позднее 10 января
5-й этап	Агентство	После введения ежегодных данных выборочно изучает достоверность данных соответствующих государственных организаций.	Ежегодно до 1 февраля
6-й этап	Агентство	Представляет результаты сформированной предварительной рейтинговой оценки экспертной группе, независимо осуществляющей рейтинговую оценку (далее – Экспертная группа).	Ежегодно до 5 февраля
7-й этап	Экспертная группа	Рассматривает результаты предварительной рейтинговой оценки, сформированной Агентством, и представляет Агентству одно из следующих: заключение об оставлении без изменений или частичном изменении результатов предварительной рейтинговой оценки; результаты альтернативной рейтинговой оценки.	Ежегодно до 15 февраля
8-й этап	Агентство	<ol style="list-style-type: none"> Тщательно анализирует заключение (или результат альтернативной рейтинговой оценки) и на его основании принимает решение об изменении или оставлении без изменения результатов рейтинга. Направляет в каждую государственную организацию информацию о результатах ее рейтинговой оценки. 	Ежегодно до 20 февраля

	Государственные организации	<p>3. Государственные организации рассматривают результаты своих рейтинговых оценок, направляют в Агентство свои предложения и возражения.</p> <p>4. Агентство тщательно анализирует предложения и возражения, представленные государственными организациями, и принимает решение об изменении или оставлении без изменений результатов рейтинговой оценки.</p>	Ежегодно до 25 февраля Ежегодно до 1 марта
9-й этап	Агентство	Вносит итоговые результаты рейтинга в Национальный совет по противодействию коррупции, публикует их на своем официальном веб-сайте и в средствах массовой информации.	Ежегодно 1 марта
10-й этап	Агентство Государственные организации	<p>1. Вносит в государственные организации, эффективность противодействия коррупции которых по результатам оценки признана «удовлетворительной», рекомендации по дальнейшему повышению эффективности.</p> <p>2. Информацию об исполнении рекомендаций, внесенных Агентством, вводят в электронную платформу «E-Anticor.uz».</p>	Ежегодно до 15 марта В установленные сроки
11-й этап	Государственные организации	1. Государственные организации, эффективность противодействия коррупции которых оценена «неудовлетворительной», разрабатывают, согласовывают с Агентством и утверждают программу мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции.	Ежегодно до 20 марта

--

Агентство

2. Принимает меры по реализации утвержденной программы мероприятий.

В установленные сроки

